

放射線健康リスク評価コードの開発及びリスク評価に係る

労働者派遣契約

仕 様 書

放射線健康リスク評価コードの開発及びリスク評価に係る
労働者派遣契約 仕様書

1. 目 的

本仕様書は、安全研究センター リスク評価・防災研究グループにおいて実施する放射線健康リスク評価コードの開発に係るデータの収集・調査、プログラム開発作業等業務、放射線健康リスク評価コードを利用したリスク評価及び当該業務に係る成果報告書、プレゼンテーション資料等の作成業務に従事する労働者の派遣について定めたものである。

2. 業務内容

(1) 放射線健康リスク評価コードの開発及びリスク評価等に関する業務

- ①放射線健康リスク評価コードの開発に係る情報及びデータの収集整理
- ②概念設計に基づく評価コードの開発に係る業務
- ③放射線健康リスク評価コードを利用したリスク評価に係る解析
- ④上記の①～③における作業の成果について、普及のための資料の作成に係る業務

(2) 成果報告書に係る文書、プレゼンテーション資料の作成業務

(1)において収集した情報を分析し、研究情勢に関する知識を踏まえて成果報告書の作成に反映させる、また、開発したコードに関する普及のための資料作成など、成果報告書及び関連会議や打合せに用いるプレゼンテーション資料の作成に係る以下の作業を行う。

- ① Microsoft Word、Excel、PowerPoint などのソフトウェアを用いた情報の分析、国等への説明書、事業報告書等の資料作成に関わる作業

(3) 委員会運営に関する業務

本事業で設置する検討委員会運営に関する以下の業務を行う。なお、個人情報を取り扱う業務は含まない。

- ①委員会の日程調整の支援
- ②委員会用会場手配の支援
- ③委員会開催準備の支援
- ④当日の運営支援
- ⑤議事録作成の支援

3. 派遣労働者の要件等

派遣労働者の要件については、以下に掲げるものとする。

(1) 派遣労働者の基本的要件

- ・ Microsoft Word・Excel・Power Point、ウェブブラウザ、Adobe Reader 等のシステムに関する基本操作が可能で、これらのシステムを活用して業務に必要な作業に加えて、事務処理が出来る者とする。

(2) 技術的要件

- ・ 海外の最新知見についても調査を行うため、英語での文献調査に関する知見及び技術を有していること。
- ・ 健康リスクに関するプログラム作成を伴うため、解析コードの整備や開発に関する知見及び技術を有していること。

(3) 業務遂行にあたり派遣労働者が具備すべき条件

- ・ 職務上の問題点を複数の専門的知識に照らして、分析し、いろいろな視点から新しい考え方やより良い方法を求め、問題解決の手段・方法を具体化した上で、正確に作業

を遂行できる。

- ・指示された作業を把握し、問題なく対応できる。
- ・指示された作業の計画の作成を的確に行える。
- ・電算機分野においては、プログラム設計に基づき、プログラム仕様書が作成できる。

(4) 派遣労働者の条件

- ・派遣労働者を「無期雇用派遣労働者に限定する」

(5) 派遣労働者が従事する業務に伴う責任の程度
役職なし。

4. 組織単位

原子力安全・防災研究所 安全研究センター
リスク評価・防災研究グループ

5. 就業場所

(住所) 〒319-1195 茨城県那珂郡東海村大字白方2番地4

日本原子力研究開発機構 原子力安全・防災研究所 安全研究センター
リスク評価・防災研究グループ

TEL：029—282—6139（内線81—6139）

その他、指揮命令者と事前に協議して定めた場所

なお、機構が認めた場合に限り必要に応じて在宅勤務を命ずることがある。その場合の就業場所は、派遣労働者の自宅とし、在宅勤務により発生する一切の経費（通信費・水道光熱費等）については、派遣労働者又は派遣元の負担とする。

また、在宅勤務にあたっては、機構のルール及び指示に従うこと。

6. 指揮命令者

日本原子力研究開発機構 原子力安全・防災研究所 安全研究センター
リスク評価・防災研究グループリーダー

TEL：029—282—6139（内線81—6139）

7. 派遣期間

令和8年4月1日から令和9年3月31日まで

8. 就業日

土曜日、日曜日、国民の祝日、年末年始（12月29日～1月3日）、機構創立記念日（10月の第1金曜日とする。但し、10月1日が金曜日の場合は、10月8日とする。）、その他当機構が指定する日（以下「休日」という。）を除く毎日。

ただし、当機構の業務の都合により、休日労働を行わせることがある。

なお、休日労働の対価は、契約書別紙に基づき支払う。

9. 就業時間及び休憩時間

(1) 就業時間 9時から17時30分まで

(2) 休憩時間 12時から13時まで

当機構の業務の都合により、就業時間外労働を行わせることができる。

就業時間外の労働の対価は、契約書別紙に基づき支払う。

ただし、機構が業務に支障がないと認めた場合は就業時間を変更することができる。なお、指揮命令者は派遣元へ事前に適用の可否を確認するものとする。

10. 派遣先責任者

日本原子力研究開発機構 原子力科学研究所 人材開発部副主幹

11. 派遣人員

1 名

12. 業務終了の確認

機構が定める就業状況報告により本仕様書の定める業務の終了を確認する。

13. 提出書類（部数：次の提出先に各 1 部、提出先：「指揮命令者」及び「派遣先責任者」）

- (1) 労働者派遣事業許可証（写）（契約後）
- (2) 派遣元の時間外休日勤務協定書（写）（契約後及び変更の都度速やかに）
- (3) 派遣元責任者の所属、氏名、電話番号（契約後及び変更の都度速やかに）
- (4) 派遣労働者の氏名等を明らかにした労働者派遣通知書（契約後及び変更の都度速やかに）
- (5) 派遣労働者の社会保険、雇用保険の被保険者資格の取得を証する書類（契約後及び変更の都度速やかに）※届出日付又は取得日付を含む。
- (6) その他必要となる書類

14. グリーン購入法の推進

- (1) 本契約において、グリーン購入法（国等による環境物品等の調達の推進等に関する法律）に適用する環境物品（事務用品、OA機器等）が発生する場合は、これを採用するものとする。
- (2) 本仕様で定める提出図書（納入印刷物）については、グリーン購入法の基本方針に定める「紙類」の基準を満たしたものであること。

15. 特記事項

- (1) 当機構の業務の都合により出張等を命ずることがある。この場合の出張旅費等については、契約書別紙に定める費用を当機構が負担する。
- (2) 当機構の業務の都合により学会等への参加を命ずることがある。この場合の学会等参加費については、契約書別紙に定める費用を当機構が負担する。
- (3) 本契約は、令和 8 年度の原子力規制庁からの受託事業により行うため、当該受託契約の締結が前提となる。

以 上